

# TENOWO

NONWOVENS

## Unternehmenspolitik

Wir, die Tenowo GmbH, als Teil des HOFTEX GROUP Konzerns, mit unseren Tochtergesellschaften Tenowo Hof GmbH, Tenowo Reichenbach GmbH, Tenowo Mittweida GmbH, Tenowo Huzhou New Materials Co. Ltd., Tenowo Inc. und Tenowo de Mexico S. de R.L. de C.V. entwickeln und produzieren Vliesstoffe mit hohem qualitativen Anspruch für die Bereiche Automotive, Industrial und Interlinings.

Unser Ziel ist es, mit modernen Technologien, Innovationskraft und hohen Qualitätsstandards unsere Produkte und Prozesse weiter zu entwickeln und dadurch unsere Marktposition kontinuierlich auszubauen und die Leistungsfähigkeit unserer Kunden zu steigern.

Geleitet von den Grundsätzen Kundenzufriedenheit, Qualität und Zuverlässigkeit, unter Beachtung eines nachhaltigen Wirtschaftens, arbeiten wir an der fortlaufenden Verbesserung unserer hochwertigen technischen Produkte und Prozesse.

Der Verbesserungsprozess orientiert sich an den Gesichtspunkten der sich ändernden Anforderungen der Gesetzgebung, des Marktes und der Gesellschaft.

Um festgelegte Leistungs-, Qualitäts-, Umwelt- und Energieziele erreichen zu können leiten wir entsprechende Maßnahmen ein und überwachen diese. Zur Erreichung unserer Energiepolitik werden ebenso strategische und operative Energieziele gebildet. Die Organisation stellt hierfür Ressourcen und Informationen bereit.

Durch sicherheits- und umweltorientiertes Handeln soll die Gesundheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer geschützt und Umweltauswirkungen, sowie Energieeinflussfaktoren minimiert werden.

Unser integriertes Managementsystem verbessert die Betriebs- und Arbeitsabläufe, dadurch fördern wir das Qualitäts-, Umwelt-, Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein.

All dies trägt zur effizienten Nutzung von Energie, zur Schonung von Ressourcen und der Umwelt bei. Wir erfüllen die Anforderungen der ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und ISO 50001:2011.

Motivierte und kompetente Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern verantwortungsvolles und selbständiges Handeln im Sinne unserer Unternehmenspolitik. Wir fördern alle Mitarbeiter, ungeachtet der unterschiedlichen Geschlechter, Altersklassen, Religionen, Herkunft und Fähigkeiten. Es gilt das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.

Die Geschäftsleitungen haben sich die Selbstverpflichtung auferlegt, rechtliche Vorgaben sowie zutreffende Anforderungen zu beachten und einzuhalten und die Unternehmen nach ethischen Aspekten zu führen.

Diese Politik gilt uneingeschränkt in den gesamten Organisationen, in allen Bereichen und allen Ebenen. Sie wird dokumentiert und in der Organisation bekannt gegeben und allen relevanten interessierten Kreisen zur Verfügung gestellt.

.....  
Dr. Harald Stini  
Geschäftsführer/ Manager

Hof, 01.07.2018