

Unternehmenspolitik

Wir, die Tenowo GmbH, als Teil des HOFTEX GROUP Konzerns, mit unseren Tochtergesellschaften Tenowo Hof GmbH, Tenowo Reichenbach GmbH, Tenowo Mittweida GmbH, Tenowo Huzhou New Materials Co. Ltd., Tenowo Inc. (und zugehörig Tenowo de Mexico S. de R.L. de C.V.) sowie Resintex Industriale S.r.l. entwickeln und produzieren Vliesstoffe mit hohem qualitativen Anspruch für die Bereiche Automotive, Industrial, Interlinings, Lebensmittelverpackung und Medizinprodukte.

Geleitet von den Grundsätzen Kundenzufriedenheit, Qualität und Zuverlässigkeit, unter Beachtung eines nachhaltigen Wirtschaftens, arbeiten wir an der fortlaufenden Verbesserung unserer hochwertigen technischen Produkte und Prozesse. Der Verbesserungsprozess orientiert sich an den Gesichtspunkten der sich ändernden Anforderungen der Gesetzgebung, des Marktes und der Gesellschaft.

Die Tenowo GmbH hat daher ein Managementsystem eingeführt. Dies betrifft zum gegenwärtigen Zeitpunkt die Standorte Tenowo Hof GmbH, Tenowo Reichenbach GmbH, Tenowo Mittweida GmbH sowie Tenowo Huzhou New Materials Co. Ltd. Wir erfüllen die Anforderungen der Normen ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und ISO 50001 (Energiemanagment) in der jeweils gültigen Fassung.

Unser integriertes Managementsystem verbessert stetig die Betriebs- und Arbeitsabläufe gemäß dem PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act), dadurch fördern wir das Qualitäts-, Umwelt-, Energie- sowie Arbeits- und Gesundheitsschutzbewusstsein. Die Organisation stellt hierfür die erforderlichen Ressourcen und Informationen bereit. Die Geschäftsleitungen haben sich die Selbstverpflichtung auferlegt, rechtliche Vorgaben sowie zutreffende Anforderungen zu beachten, einzuhalten und die Unternehmen nach ethischen Aspekten zu führen.

Unser Ziel ist es, mit modernen Technologien, Innovationskraft und hohen Qualitätsstandards unsere Produkte und Prozesse weiter zu entwickeln und dadurch unsere Marktposition kontinuierlich auszubauen und die Leistungsfähigkeit unserer Kunden zu steigern. Dazu werden jährlich messbare Ziele im Hinblick auf Arbeitsschutz, Umweltschutz, Qualität sowie Energie festgelegt.

Motivierte und kompetente Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern verantwortungsvolles und selbständiges Handeln im Sinne unserer Unternehmenspolitik. Wir fördern alle Mitarbeiter, ungeachtet der unterschiedlichen Geschlechter, Altersklassen, Religionen, Herkunft und Fähigkeiten. Es gilt das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.

Jeder Mitarbeiter ist zu sicherheits-, qualitäts-, umweltorientiertem Handeln sowie einem energieschonenden Ressourcenumgang verpflichtet. Das Wissen im Betrieb wird durch umfassende Schulungen sowie der Möglichkeit der stetigen Fortbildung weiterentwickelt. Durch die Möglichkeit des Ideenmanagements wird das Einbringen von eigenen Ideen im Hinblick auf Arbeitsschutz, Qualität sowie Umwelt gefördert und das Potential der Mitarbeiter genutzt, um stetige Verbesserungen in allen Aspekten voranzutreiben.

Der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter, eine stetige Minimierung sämtlicher Umweltauswirkungen sowie Einsparung von Energie jeglicher Art sind unser oberstes Ziel.

Diese Politik gilt uneingeschränkt in den gesamten Organisationen, in allen Bereichen und allen Ebenen. Sie wird dokumentiert und in der Organisation bekannt gegeben und allen relevanten interessierten Parteien zur Verfügung gestellt.

Hof, den 13/05/2020

.....
Dr. Harald Stini
Geschäftsführer

